



# ESTRATÉGIA A LONGO PRAZO

2023-2027

 **SUAPE**

## CONTEXTO

O Complexo Industrial Portuário de Suape está situado no Litoral Sul de Pernambuco, entre os municípios de Ipojuca e do Cabo de Santo Agostinho. A localização estratégica de Pernambuco no Nordeste — bem como sua centralidade em relação às rotas marítimas dos portos asiáticos para a América do Norte e Europa — oferecem condições privilegiadas para Suape se tornar porto concentrador e distribuidor de cargas para o Nordeste brasileiro e países da América do Sul.

Localizado nas águas calmas da praia que tem o mesmo nome, este porto público tem superlativa importância na economia do Estado de Pernambuco e de todo o Nordeste, não se limitando, entretanto, à região, tendo sua extensão comercial e logística alcançado todos os continentes através de uma malha de longo curso, de cabotagem e conexão rodoviária federal e estadual. Possui, no seu território estratégico, oito municípios, conforme descrito no Plano Diretor SUAPE 2030.



Suape, considerando ser um Complexo Industrial Portuário, tem o propósito de fomentar o desenvolvimento industrial no território direto e indireto e gerir a movimentação de cargas. É o principal polo de desenvolvimento econômico e força motriz da economia pernambucana.

O parque industrial situado no Complexo de Suape possui mais de 220 empresas distribuídas em 11 clusters econômicos: logístico, granéis líquidos e gases, naval e offshore, petroquímico, pré-forma plástica, com-

ponentes eólicos, geração de energia, metal mecânico, alimentos e bebidas, materiais de construção e farmacêutico.

As operações portuárias de Suape classificam-se em quatro categorias: carga geral, granéis líquidos, granéis sólidos e veículos. Os maiores movimentadores de cargas são as empresas dos clusters petroquímico e de granéis líquidos e gases.

Observando a influência que o Complexo de Suape gera na sociedade, a Alta Administração da Autoridade Industrial Portuária compreende a relevância dos seguintes stakeholders:

STAKEHOLDERS	ANSEIOS	REQUISITOS	CONTROLES	TRANSPARÊNCIA
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualidade dos Serviços</li> <li>Ética</li> <li>Continuidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento aos requisitos legais</li> <li>Preços competitivos</li> <li>Prazos respeitados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Controles da qualidade dos produtos e serviços</li> <li>Auditorias internas e externas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relatórios de controle da qualidade e de auditoria</li> </ul>
Colegiados de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resultados financeiros</li> <li>Perpetuação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lucratividade</li> <li>Atividades legais</li> <li>Comprometimento dos seus colaboradores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhamento financeiro</li> <li>Avaliação da satisfação dos colaboradores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relatórios financeiros</li> </ul>
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança e estabilidade no emprego</li> <li>Ambiente sadio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento à CLT e NR's</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhamento aos requisitos legais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relatórios e documentos de RH e pessoal</li> </ul>
Fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parceria</li> <li>Transparência</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processo ético</li> <li>Compromissos em dia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processo de aquisição estabelecido</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Registros de compras e acompanhamento de desempenho</li> </ul>
Comunidades locais	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuidados nas operações</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Controle das questões de logística dos equipamentos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Registros dos incidentes</li> </ul>
Sociedade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atuação de inclusão social e de respeito ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Priorização local na captação de recursos e de pessoas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgação constante das necessidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jornal informativo</li> </ul>
Autoridades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento aos requisitos legais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pagamento das taxas e impostos</li> <li>Exploração conforme licenças, outorgas e portarias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de balanços e cotroles contábeis e fiscais, e socioambientais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprovantes de pagamentos legais</li> <li>Ausência de notificações ou autuações</li> </ul>
Sindicatos (patronal e dos empregados)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento à convenção e requisitos legais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança pessoal</li> <li>Estabilidade no emprego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relato de incidentes e acidentes</li> <li>Estudo de turn over</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Registros de acompanhamento dos colaboradores</li> </ul>

Entendemos, de uma forma aplicada, as questões analisadas no contexto da organização dentro de uma visão moderna e estratégica de governança. A direção procura definir as suas decisões futuras e atuais com base no Mapa Estratégico Organizacional e na matriz SWOT, conforme:

<p><b>FORÇA</b> <b>PASSADO/PRESENTE</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Qualidade do produto e dos serviços</li><li>2. Gestão organizacional</li><li>3. Carteira de clientes</li><li>4. Valores éticos da organização</li></ol> <p><b>FUTURO</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Tecnologia e conhecimento</li><li>2. Perseverança da direção com os valores éticos</li><li>3. Atuação socioambiental</li></ol>	<p><b>FRAQUEZAS</b> <b>PASSADO/PRESENTE</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Dependência de órgãos públicos</li></ol> <p><b>FUTURO</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Crescimento da capacidade produtiva dependente de altos investimentos</li></ol>
<p><b>OPORTUNIDADES</b> <b>PASSADO/PRESENTE</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Crescimento econômico de Pernambuco</li></ol> <p><b>FUTURO</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Retomada dos contratos no Estado</li><li>2. Modernização do setor industrial de Pernambuco</li></ol>	<p><b>AMEAÇAS</b> <b>PASSADO/PRESENTE</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Instabilidade econômica e política</li><li>2. Mudanças constantes da legislação</li></ol> <p><b>FUTURO</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Resistência dos clientes com respeito aos requisitos legais e na confiança da qualidade</li><li>2. Concorrência desleal</li><li>3. Atuação regional</li></ol>

## 1. Análise do ambiente

A Alta Administração observa que a concorrência tem aumentado no Brasil, com organizações portuárias de outras regiões do país bem estruturadas e capitalizadas, com excelência na gestão, minimizando custos e elevando os padrões de qualidade. Neste sentido, Suape vem trabalhando na viabilização de novos produtos e serviços, ampliando a competitividade e a inovação no setor e atuando internacionalmente dentro de um cenário de práticas ESG.

Com o objetivo de manter a alta performance desempenhada pela estatal, Suape engaja seus colaboradores para o aprimoramento de suas atividades laborais através da progressão de habilidades técnicas e comportamentais. Essa é uma premissa contemplada pelo planejamento estratégico da organização, com meta estabelecida e mensurada pelo indicador Tempo Médio de Treinamento por Pessoa.

Além disso, Suape tem difundido o conceito de inovação aberta para outros portos e empresas do país com a finalidade de executar, com precisão, o desenvolvimento de ferramentas digitais que otimizem a operação portuária. A aquisição de equipamentos modernos, insumos biodegradáveis e softwares de gestão e controles mais eficazes e ágeis também faz com que a estatal portuária esteja em outro patamar de gestão.

## 2. Objetivos e metas estratégicos

Com base nos aspectos e impactos levantados, Suape estabelece anualmente os projetos que serão desenvolvidos e continuados, ambos em consonância aos objetivos contemplados no nosso Mapa Estratégico, o qual foi desenhado através do framework Balanced Scorecard, e segmentados nas perspectivas **Resultados, Processos Internos e Pessoas e Recursos**.

Os projetos estratégicos vislumbrados para implantação e/ou continuidade durante os próximos cinco anos (2023 – 2027) são:

- Implantação da Blau Farmacêutica
- Instalação da planta de Hidrogênio Verde
- Implementação do Terminal Operating System
- Instalação do Terminal de Contêineres da APM Terminals | Hub Maersk
- Implantação do Terminal de Regaseificação
- Implantação do Terminal de Carga Geral
- Implantação do Terminal de Óleo Vegetal
- Implantação das Operações de Bunker
- Implantação do Terminal de GLP
- Implantação do Terminal de Granéis Sólidos - TGSS
- Implantação do Terminal de Granéis Sólidos Minerais de Suape - TGSMS
- Inauguração do Instituto Suape
- Conclusão da Dragagem do Canal Externo
- Recuperação do PGL 2
- Recuperação do Molhe
- Retomada da Autonomia
- Manutenção das certificações ISO 9001, 14001 e NBR 16001, e conquista de novas certificações ISO 37001 e 45001, além da certificação em ESG
- Desenvolvimento de práticas ESG
- Gerir e propor ações de acordo com as ambições dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU - Agenda 2030
- Implantar Tecnologia 5G

### 3. Análise e gestão de riscos

Suape identifica os riscos estratégicos, táticos e operacionais, atuando de forma proativa na mitigação ou na sua eliminação. São verificados impactos relacionados à economia, ambiente, sociedade e demais partes interessadas, reais ou potenciais.

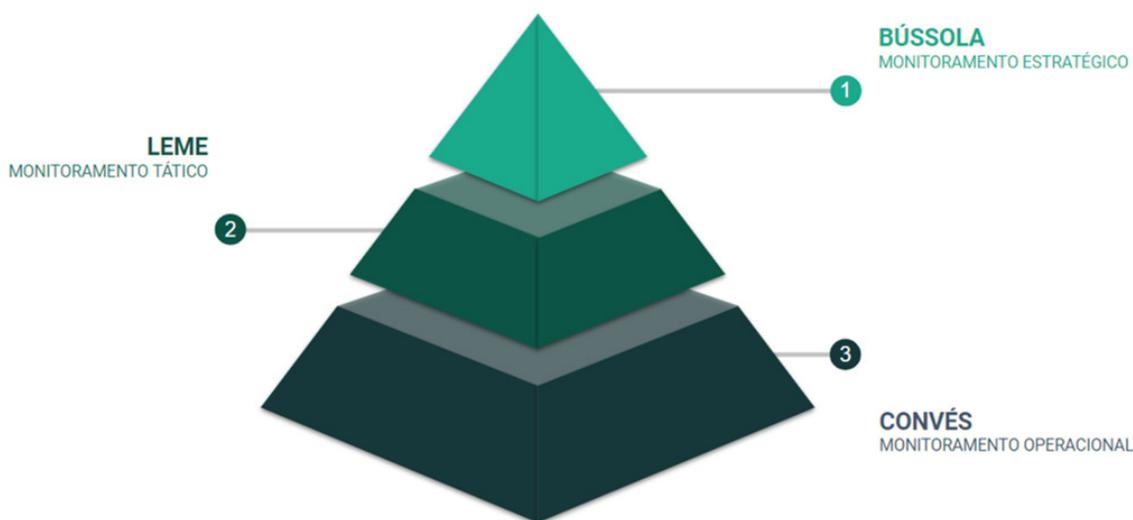
Na **Política de Gestão de Riscos e Controles Internos**, encontram-se os princípios, as diretrizes e responsabilidades da Gestão de Riscos com o objetivo de orientar os processos de identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação, de forma a incorporar a visão de risco para a tomada de decisão da empresa em conformidade com as melhores práticas da boa governança.

## 4. Formulação da estratégia de longo prazo

É imprescindível trazer à baila que o plano operativo de alcance aos objetivos estratégicos, tratado como planejamento de médio prazo, é revisto anualmente, com base no desempenho do ano anterior.

A avaliação de metas e resultados é apresentada anualmente ao Conselho de Administração (Consad) com enfoque nos projetos e indicadores estratégicos firmados pela administração.

A metodologia de monitoramento periódico é a ferramenta utilizada por Suape para o alcance dos objetivos estratégicos, planos operativos e indicadores estabelecidos. Os encontros acontecem em ciclos de três calendários distintos, que abrangem os níveis organizacionais da empresa: estratégico, tático e operacional, conforme figura abaixo:



**TABELA DE CONTROLE DE ALTERAÇÕES DESTE DOCUMENTO**

<b>Nº DA REVISÃO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATUALIZAÇÃO REALIZADA</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>
VERSÃO FINAL	20/12/2022	ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO	IRIS MARTINS DE OLIVEIRA



Complexo Industrial Portuário  
Governador Eraldo Gueiros