

ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO



 **SUAPE**

2022-2026

INTRODUÇÃO

Suape está situado no Litoral Sul de Pernambuco, entre os municípios de Ipojuca e do Cabo de Santo Agostinho. A localização estratégica de Pernambuco no Nordeste — bem como sua centralidade em relação às rotas marítimas dos portos asiáticos para a América do Norte e Europa — oferecem condições privilegiadas para Suape se tornar porto concentrador e distribuidor de cargas para o Nordeste brasileiro e países da América do Sul.

Localizado nas águas calmas da praia que tem o mesmo nome, este porto público tem superlativa importância na economia do Estado de Pernambuco e de todo o Nordeste, não se limitando, entretanto, à região, tendo sua extensão comercial e logística alcançado todos os continentes através de uma malha de longo curso, de cabotagem e conexão rodoviária federal e estadual. Possui, no seu território estratégico, oito municípios, conforme descrito no Plano Diretor SUAPE 2030.



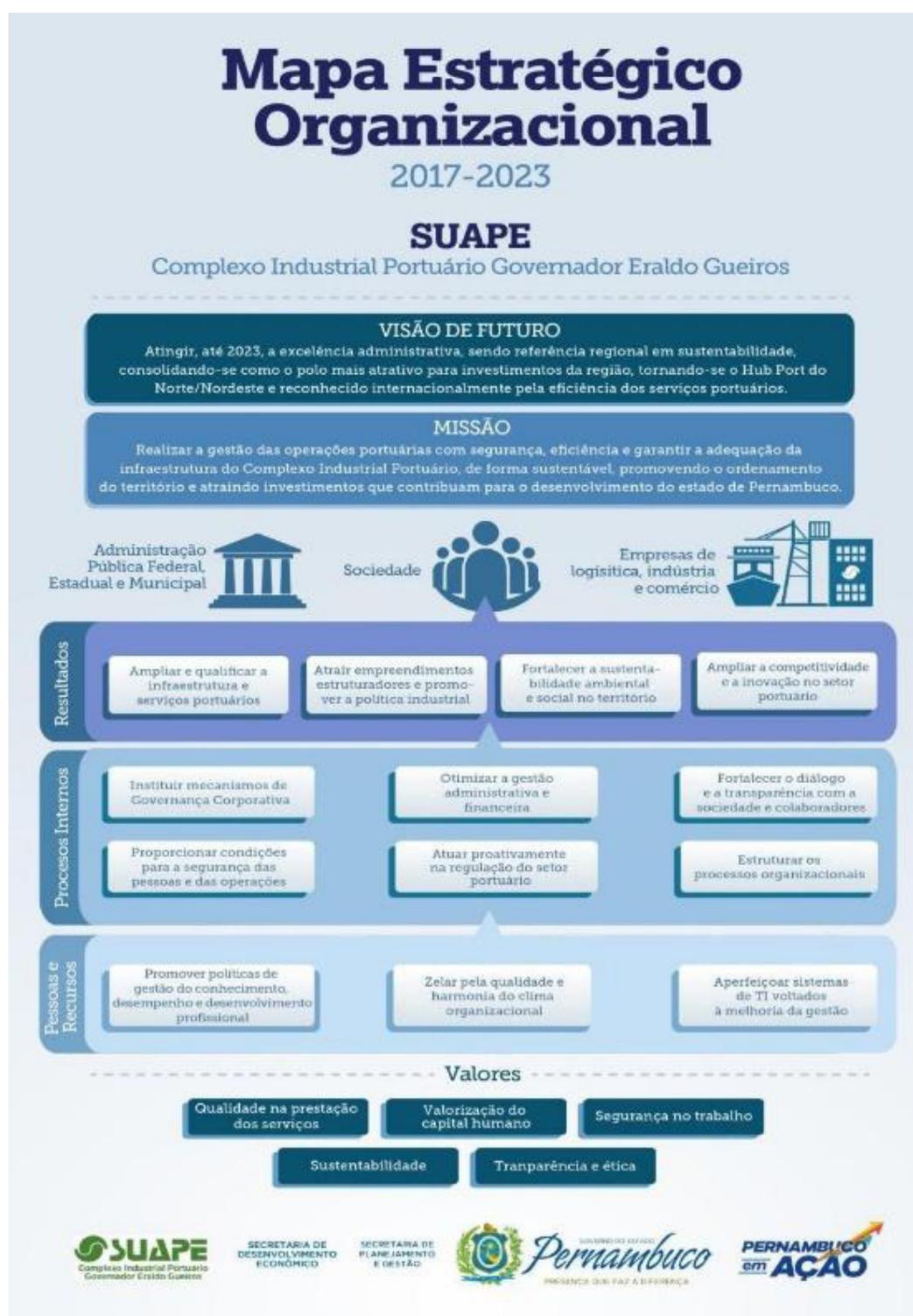
O complexo de Suape, considerando ser um Complexo Industrial Portuário, tem por finalidade o fomento ao desenvolvimento industrial no território direto e indireto e a movimentação de cargas. É o principal polo de desenvolvimento econômico e força motriz da economia pernambucana. Com mais de 150 empreendimentos implantados e em implantação no território, as empresas atuam em 11 polos de negócios,

sendo eles: Logístico, Granéis Líquidos e Gases, Naval e Offshore, Petroquímico, Pré-forma Plástica, Componentes Eólicos, Geração de Energia, Metalmeccânico, Alimentos e Bebidas, Material de Construção e o novo polo Farmacêutico.

A Direção de Suape entende que são Partes Interessadas relevantes para a organização:

PARTES RELACIONADAS	BUSCA	REQUISITOS	CONTROLES	INFORMAÇÃO DOCUMENTADA
Clientes – público e privado	<ul style="list-style-type: none"> Qualidade dos Serviços Ética Continuidade 	<ul style="list-style-type: none"> Atendimento aos requisitos legais Preços competitivos Prazos respeitados 	<ul style="list-style-type: none"> Controles da qualidade dos produtos e serviços Auditorias internas e externas 	Relatórios de controle da qualidade e de auditoria
Colegiados de governança	<ul style="list-style-type: none"> Resultados financeiros Perpetuação 	<ul style="list-style-type: none"> Lucratividade Atividades legais Comprometimento dos seus colaboradores 	<ul style="list-style-type: none"> Acompanhamento financeiro Avaliação da satisfação dos colaboradores 	Relatórios financeiros
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Segurança e estabilidade no emprego Ambiente sadio 	Atendimento à CLT e NR's	Acompanhamento aos requisitos legais	Relatórios e documentos de RH e pessoal
Fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> Parceria Transparência 	<ul style="list-style-type: none"> Processo ético Compromissos em dia 	Processo de aquisição estabelecido	Registros de compras e acompanhamento de desempenho
Vizinhos/ comunidades	Segurança	Cuidados nas operações	Controle das questões de logística dos equipamentos	Registros dos incidentes
Sociedade	Atuação de inclusão social e de respeito ambiental	Priorização local na captação de recursos e de pessoas	Divulgação constante das necessidades	Jornal informativo
Autoridades	Atendimento aos requisitos legais	<ul style="list-style-type: none"> Pagamento das taxas e impostos Exploração conforme licenças, outorgas e portarias 	Realização de balanços e controles contábeis e fiscais, e socioambientais	<ul style="list-style-type: none"> Comprovantes de pagamentos legais Ausência de notificações ou autuações
Sindicatos (patronal e dos empregados)	Atendimento à convenção e requisitos legais	<ul style="list-style-type: none"> Segurança pessoal Estabilidade no emprego 	<ul style="list-style-type: none"> Relato de incidentes e acidentes Estudo de turn over 	Registros de acompanhamento dos colaboradores

Entendemos, de uma forma aplicada, as questões analisadas no contexto da organização dentro de uma visão moderna e estratégica de governança. A direção procura definir as suas decisões futuras e atuais, com base no Mapa Estratégico BSC, na matriz SWOT, conforme:



<p>FORÇA PASSADO/PRESENTE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qualidade do produto e dos serviços 2. Gestão organizacional 3. Carteira de clientes 4. Valores éticos da organização <p>FUTURO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tecnologia e conhecimento 2. Perseverança da direção com os valores éticos 3. Atuação socioambiental 	<p>FRAQUEZAS PASSADO/PRESENTE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dependência de órgãos públicos <p>FUTURO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Crescimento da capacidade produtiva dependente de altos investimentos
<p>OPORTUNIDADES PASSADO/PRESENTE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Crescimento econômico de Pernambuco <p>FUTURO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Retomada dos contratos no Estado 2. Modernização do setor industrial de Pernambuco 	<p>AMEAÇAS PASSADO/PRESENTE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instabilidade econômica e política 2. Mudanças constantes da legislação <p>FUTURO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Resistência dos clientes com respeito aos requisitos legais e na confiança da qualidade 2. Concorrência desleal 3. Atuação regional

1. Análise do ambiente

Suape, atento ao momento de crescimento, vem trabalhando na viabilização de novos produtos e serviços, com atuação internacional e dentro de um cenário de ESG. O planejamento da formação enxerga a necessidade de maior capacitação dos profissionais, pois as atividades fins dos clientes poderão ser requisitadas.

A Alta Direção observa que a concorrência tem aumentado no Brasil, com organizações portuárias de outras regiões do País bem estrutura-

das e capitalizadas, com excelência na gestão, minimizando custos e elevando os padrões de qualidade.

É neste toar que, com o objetivo de manter a alta performance desempenhada pela estatal, Suape promove a política de gestão do conhecimento, desempenho e desenvolvimento profissional, a qual tem meta estabelecida anualmente e é acompanhada por meio do indicador estratégico denominado de Tempo Médio de Treinamento por Pessoa.

Suape preocupa-se, também e permanentemente, com as inovações tecnológicas e práticas, aquisição de equipamentos modernos, insumos biodegradáveis e softwares de gestão e controles mais eficazes e ágeis.

2. Objetivos e metas estratégicos

Com base no propósito e nas oportunidades levantadas, Suape estabelece anualmente os projetos que serão desenvolvidos e continuados, ambos em consonância aos macro-objetivos traçados no nosso planejamento estratégico.

Os objetivos estratégicos estão segmentados em três perspectivas: **Resultados, Processos Internos e Pessoas e Recursos.**

Alguns dos projetos a serem perseguidos nos próximos cinco anos (2022 – 2026), são: implantação da Blau Farmacêutica; atração de planta de H2V; implantação do Port Community System – Suape; desenvolver práticas de ESG; implantar ações alinhadas à Agenda 2030, entre outros.

3. Análise de riscos

Suape identifica os riscos estratégicos, táticos e operacionais, atuando de forma proativa na mitigação ou eliminação.

São verificados impactos relacionados à economia, ambiente, sociedade e demais partes interessadas, reais ou potenciais.

4. Formulação da estratégia de longo prazo para o atingimento

É imprescindível trazer à baila que o plano operativo de alcance aos objetivos estratégicos, tratado como planejamento de médio prazo, é revisto anualmente, com base no desempenho do ano anterior.

A avaliação de metas e resultados, fora o acompanhamento regular, é apresentada anualmente ao Conselho de Administração (Consad), com enfoque nos projetos e indicadores estratégicos firmados pela administração.

O acompanhamento regular do plano operativo e tratamento dos riscos identificados é feito por meio de monitoramento em três níveis: **Estratégico, Tático e Operacional**, conforme figura a seguir:

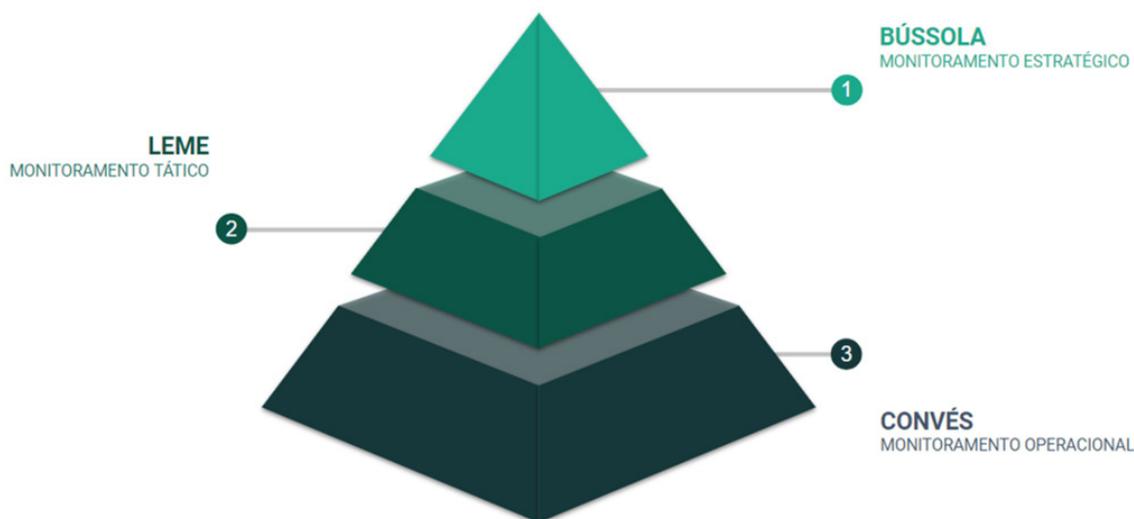


TABELA DE CONTROLE DE ALTERAÇÕES DESTE DOCUMENTO

Nº DA REVISÃO	DATA	ATUALIZAÇÃO REALIZADA	RESPONSÁVEL
VERSÃO FINAL	10/12/2021	ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO	THAIRYNE JÉSSICA MARTINS DE OLIVEIRA



 **SUAPÉ**
Complexo Industrial Portuário
Governador Eraldo Gueiros

Secretaria de
Desenvolvimento
Econômico



GOVERNO DO ESTADO
PERNAMBUCO
SEMPRE DO SEU LADO